	ORGANISATIONSHANDBUCH			UNTERNEHMEN	
	Datenschutz	3.1.3	20.07.2018, K. Wendlandt	Version: 1	Seite 1 von 2

## Informationen gegenüber Bewerbern/ Bewerberinnen auf Stellenausschreibungen der Louisenstift gGmbH

Hiermit informieren wir Sie gem. Art. 17 EKD – Datenschutzgesetz (DSG-EKD) über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die Geschäftsführung der Louisenstift gGmbH und die Ihnen nach dem geltenden Datenschutzrecht zustehenden Rechte.

### 1. Kontaktdaten der für die Datenverarbeitung verantwortlichen Stelle und des Datenschutzbeauftragten

Verantwortliche Stelle für die Datenverarbeitung ist

	Karina Wendlandt	Claudia Griese
Tel	035795 31557	035795 31557
E-Mail	k.wendlandt@louisenstift.de	c.griese@elisabeth-verein.de

Angaben zur Person des örtlichen Beauftragten für den Datenschutz

	Helmut Giebeler
Tel	0160 7436796
E-Mail	h.giebeler@elisabeth-verein.de

### 2. Erhebung personenbezogener Daten

Im Rahmen Ihrer Bewerbung verarbeiten wir die von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozesses zur Verfügung gestellten Datenkategorien:

- Ihre Stammdaten (wie Vorname, Nachname, Namenszusätze, Geburtsdatum),
- ggf. Konfessionszugehörigkeit,
- ggf. Arbeitserlaubnis / Aufenthaltstitel,
- ggf. Führungszeugnis,
- Kontaktdaten (etwa private Anschrift, (Mobil-)Telefonnummer, E-Mail-Adresse),
- Fähigkeiten (z. B. Qualifikationen, Beurteilungen, besondere Kenntnisse und Fertigkeiten),
- falls für die ausgeschriebene Stelle relevant: gesundheitliche Eignung

Ihre personenbezogenen Daten werden grundsätzlich direkt bei Ihnen im Rahmen der Bewerbung erhoben.


### 3. Zwecke und Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten unter Beachtung der Bestimmungen des DSG-EKD und anderer Rechtsnormen (z. B. Sozialgesetzbuch).

Die Datenverarbeitung dient der Prüfung und Bearbeitung zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses. Die vorrangigen Rechtsgrundlagen hierfür sind die §§ 49 und 17 DSG-EKD. Diese sind unter dem folgenden Link <https://www.kirchenrecht-ekd.de/document/39740> einsehbar.

### 4. Dauer der Speicherung Ihrer Daten

Ihre Bewerbungsunterlagen verarbeiten (z. B. speichern) wir für die Dauer des Bewerbungsprozesses. Im Falle einer Absage speichern wir Ihre Unterlagen auf Grund von gesetzlichen Einspruchsfristen für maximal sechs Monate, sofern keine längere Aufbewahrung erforderlich ist. Sollten Sie uns eine Einwilligung zur längeren Speicherung gegeben haben, dann löschen wir Ihre Unterlagen, sobald Sie die Speicherung widerrufen haben.

	ORGANISATIONSHANDBUCH			UNTERNEHMEN	
	Datenschutz	3.1.3	20.07.2018, K. Wendlandt	Version: 1	Seite 2 von 2

## 5. Verarbeitung Ihrer Daten

Innerhalb der Louisenstift gGmbH erhalten nur die Personen und Stellen Ihre personenbezogenen Daten, die diese für Entscheidungen zur Begründung des Beschäftigungsverhältnisses benötigen.

## 6. Rechte für Sie als Betroffener

- Recht auf Beschwerde (§ 17 Abs. 2, Nr. 3 DSGVO)
- Recht auf Auskunft (§ 19 DSGVO)
- Recht auf Berichtigung (§ 20 DSGVO)
- Recht auf Löschung (§ 17 DSGVO)
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (§ 22 DSGVO)
- Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung (§ 25 DSGVO)
- Recht auf Datenübertragbarkeit (§ 24 DSGVO)

Falls Sie Ihre Rechte geltend machen möchten, dann wenden Sie sich an die Geschäftsführung der Louisenstift gGmbH. Alternativ können Sie sich jederzeit an den örtlichen Beauftragten für den Datenschutz zur Geltendmachung Ihrer Rechte wenden.

## 7. Beschwerdemöglichkeit

Sie haben die Möglichkeit, sich mit einer Beschwerde an den oben genannten örtlichen Beauftragten für den Datenschutz oder die zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde zu wenden. Die Adresse der zuständigen Aufsichtsbehörde finden Sie hier:

Datenschutzbeauftragter für Kirche und Diakonie  
 Außenstelle Radebeul  
 Obere Bergstraße 1  
 01445 Radebeul  
 Telefon: 0351- 4692-464  
 Fax: 0351-83 15 3101  
 E-Mail: DSB.Diakonie\_Sn@evlks.de

## 8. Übermittlung in ein Drittland (§ 4 Nr. 18 DSGVO)

Wir übermitteln Ihre Daten nicht in ein Drittland.

## 9. Datenbereitstellung durch Bewerber/ Bewerberinnen

Die von Ihnen gemachten Angaben sind für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich. Bei unvollständigen Angaben können wir Ihre Bewerbung leider nicht berücksichtigen.

## 10. Automatisierte Einzelfallentscheidungen oder Maßnahmen zum Profiling

Wir nutzen keine rein automatisierten Verarbeitungsprozesse zur Herbeiführung einer Entscheidung.